

**Информация о результатах деятельности должностных лиц, ответственных за
работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений,
в муниципальном образовании город Салехард
в соответствии с утвержденными планами мероприятий по профилактике
коррупционных и иных правонарушений
за 3 квартал 2016 года**

В целях исполнения планов мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений на 2016 год должностными лицами, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, в Администрации муниципального образования город Салехард в 3 квартале 2016 года проведена следующая работа:

1. Осуществлялся:

- контроль исполнения гражданами, замещавшими должности государственной или муниципальной службы, включенные в соответствующие перечни, обязанности в течение двух лет после увольнения со службы при заключении ими трудовых или гражданско-правовых договоров на выполнение работ (оказание услуг), сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы;

- контроль предоставления в установленные сроки гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, предусмотренных соответствующими перечнями, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- анализ анкет и представленных документов, граждан, претендующих на замещение должностей муниципальной службы Администрации муниципального образования город Салехард, на предмет наличия близкого родства и свойства с муниципальными служащими Администрации муниципального образования город Салехард, если в случае назначения этого гражданина на должность муниципальной службы, один из них будет непосредственно подчинён или подконтролен другому.

2. В 3 квартале 2016 года в Администрации города Салехарда и ее структурных подразделениях - юридических лицах **состоялись 7 заседаний комиссий** по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- 4 заседания по вопросу об обеспечении соблюдения требований к служебному поведению и (или) урегулированию конфликта интересов либо осуществления мер по предупреждению коррупции - (установлено, что реализация муниципальными служащими права на выполнение иной оплачиваемой работы в соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» не приведет к конфликту интересов);

- 1 заседание комиссии по вопросам рассмотрения материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим недостоверных сведений о доходах (вынесено соответствующее решение с рекомендацией представителю нанимателя не применять меру взыскания).

- 1 заседание по вопросам организационного характера в соответствии с утвержденным планом работы комиссии на текущий год – 1 (подведены итоги работы комиссии за 3 квартал 2016 года);

- 1 заседание комиссии по вопросам рассмотрения материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим недостоверных или

неполных сведений о доходах перенесено по причине отсутствия муниципального служащего, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос.

Проведен плановый мониторинг деятельности комиссий, созданных в структурных подразделениях, в результате которого установлена низкая активность некоторых из них, в связи с чем, в целях повышения эффективности деятельности ответственных должностных лиц структурных подразделений, являющихся секретарям комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, итоги работы комиссий за II полугодие текущего года будут вынесены для рассмотрения на очередном заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в муниципальном образовании город Салехард.

Информация о деятельности комиссий Администрации муниципального образования город Салехард и структурных подразделений Администрации муниципального образования город Салехард - юридических лиц за 3 квартал 2016 года 3 октября 2016 размещена на официальном Интернет-сайте муниципального образования город Салехард (<http://www.salekhard.org/komissiya-po-sluzhebnomu-povedeniiu>) и 06 октября 2016 года опубликована в городской общественно-политической газете «Полярный круг».

3. В результате проведенного анализа поступивших в Администрацию города Салехарда обращений установлено, что фактов совершения муниципальными служащими коррупционных правонарушений они не содержат.

4. Проводился мониторинг муниципальных правовых актов на предмет соответствия действующему законодательству Российской Федерации в сфере противодействия коррупции и муниципальной службы. Проведено информационное освещение изменений федерального законодательства в сфере противодействия коррупции среди муниципальных служащих (разъяснительная и консультационная работа, своевременное ознакомление муниципальных служащих под роспись с нормативными правовыми актами и вносимыми в них изменениями по вопросам противодействия коррупции):

В связи с изменением законодательства в сфере противодействия коррупции и муниципальной службы подготовлены соответствующие проекты муниципальных правовых актов в установленной сфере деятельности:

- распоряжение Администрации города Салехарда от 12 июля 2016 года № 1767-р «О внесении изменений в распоряжение Администрации города Салехарда от 05 апреля 2013 года № 447-р «О предоставлении отчетности по вопросам муниципальной службы» (об утверждении форм отчетности о ходе реализации мер по противодействию коррупции);

- распоряжение Администрации города Салехарда от 12 июля 2016 года № 1241-р «О внесении изменений в состав Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в Администрации муниципального образования город Салехард».

5. Организация правового просвещения юридической ответственности для муниципальных служащих за нарушения законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции (изготовление методического материала, размещение информации на официальном сайте и т.д.):

5.1. При проведении 20 сентября 2016 года рабочего совещания по противодействию коррупции и муниципальной службе обсуждались следующие вопросы:

- обзор изменения законодательства в сфере противодействия коррупции и муниципальной службы;

- анализ нарушений, допущенных муниципальными служащими (требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, запретов и ограничений), рассмотрение и обсуждение его результатов на оперативных совещаниях, комиссиях, проводимых в Администрации города, с целью предотвращения совершения подобных нарушений другими муниципальными служащими;

- основные нарушения, допускаемые кадровыми службами структурных подразделений Администрации города при подготовке отчетных форм в соответствии с распоряжением Администрации города Салехарда № 447-р «О представлении отчётности по вопросам муниципальной службы» (в целях реализации постановлений Губернатора ЯНАО автономного округа № 155-ПГ и № 140-ПГ);

- итоги деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов и информационном сопровождении ее деятельности;

- вопросы правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, в целях выработки и принятия мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений (в соответствии с пунктом 2.1 части 1 статьи 6 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции в Российской Федерации»).

5.2. Своевременно наполнялись разделы, посвященные противодействию коррупции, на официальном сайте муниципального образования город Салехард в соответствии с Планом мероприятий, утвержденным распоряжением Администрации города Салехарда от 28 августа 2014 года № 1344-р (редакции муниципальных нормативных правовых актов по состоянию на 01.10.2016 г. актуальны).

6. Организована работа по представлению в установленные сроки гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, предусмотренных соответствующими перечнями, сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

В 3 квартале 2016 года 4 гражданина, претендующие на замещение должностей муниципальной службы, предусмотренных соответствующими перечнями, представили сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

В 3 квартале 2016 года по итогам представления сведений проведен их сравнительный анализ за периоды 2013-2014 годы по отношению к 2015 году на предмет полноты и достоверности представления сведений, в результате проведенного анализа оснований для осуществления проверочных мероприятий, в том числе, оснований для принятия решения об осуществлении контроля за расходами (о том, что данным лицом, его супругой (супругом) и (или) несовершеннолетними детьми в течение отчетного периода совершены сделки (совершена сделка) по приобретению земельного участка, другого объекта недвижимости, транспортного средства, ценных бумаг, акций (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) на общую сумму, превышающую общий доход данного лица и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих отчетному периоду) не выявлено.

7. В соответствии с графиком отчетности по реализации федерального законодательства и законодательства Ямало-Ненецкого автономного округа по вопросам

муниципальной службы, формирования, подготовки и использования резерва управленческих кадров, утвержденным постановлением Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа № 155-ПГ, информация подготовлена и направлена в Аппарат Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа в установленные сроки.

В соответствии с постановлением Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа от 07 сентября 2011 года № 140-ПГ «Об утверждении Порядка ведения Реестра муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности в Ямало-Ненецком автономном округе» подготовлен и направлен в Аппарат Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа Реестр по состоянию на 01 октября 2016 года.

8. В информационно-телекоммуникационной сети Интернет размещены:

- о деятельности ответственных должностных лиц – 06.10.2016;
- о деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (о планируемых заседаниях, об итогах поведенческих заседаний и принятых решениях и ежеквартально об итогах деятельности комиссии 21.07.2016, 07.09.2016, 08.09.2016, 09.09.2016, 12.09.2016, 21.09.2016);
- о результатах проведенных конкурсов на замещение должности муниципальной службы и формированию кадрового резерва на муниципальной службе (07.07.2015, 26.07.2016, 30.09.2016);

8.1. В течение 3 квартала 2016 года постоянно оказывалась консультативная и разъяснительная помощь по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения муниципальных служащих о чем ведутся журналы регистрации вопросов по оказанию консультативной помощи.

Муниципальным служащим оказано 28 консультаций по вопросам антикоррупционного законодательства и прохождения муниципальной службы.

9. Проведены проверки:

9.1. сведений, представленных гражданами, претендующими на должности муниципальной службы (20 запросов в учебные заведения о получении образования, 25 запросов о наличии (отсутствии) судимости);

- о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в отношении 3 муниципальных служащих.

9.3. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 21.09.2009 № 1065 и в соответствии с утвержденными планами мероприятий по профилактике коррупционных и иных правонарушений проверки соблюдения гражданами ограничения, налагаемых на граждан, замещающих должности государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора, определены статьей 12 Федерального закона «О противодействии коррупции», в порядке, определенном Постановлением Губернатора Ямало-Ненецкого автономного округа от 19.04.2012 № 47-ПГ в 3 квартале 2016 года проведены **проверки в отношении 45 граждан**, в ходе которых выявлено 1 нарушение, направлен запрос работодателю, не сообщившему о трудоустройстве бывшего муниципального служащего, а информация о выявленном нарушении направлена в прокуратуру города.

10. Актуализирована информация на тематических **стендах «Коррупции – нет!»**. Обновление информации происходит по мере появления изменений законодательства Российской Федерации, субъекта Российской Федерации и муниципальных правовых актов по профилактике и противодействию коррупции, которые также своевременно доводятся до сведения муниципальных служащих под роспись.

11. В качестве профилактической меры при увольнении муниципальных служащих им разъясняются обязанности гражданина, уволившегося с муниципальной службы и занимавшего должность, включенную в соответствующий перечень (статья 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции») и выдавалась памятка (наглядное пособие) о соблюдении гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после ухода с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных законодательством.

12. В рамках мероприятий подпрограммы «Противодействие коррупции в Администрации муниципального образования город Салехард в 2014-2016 годах» 2 информационных баннера на тему противодействия коррупции и профессионализма на муниципальной службе размещены на информационных стендах на территории города Салехарда.

13. В 3 квартале 2016 года от муниципальных служащих Администрации города не поступало уведомлений на имя представителя нанимателя (работодателя) о случаях обращения к ним каких либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений.

14. Подготовлена и рассмотрена 21.09.2016 на очередном заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в муниципальном образовании город Салехард информацию о результатах проверки в 2016 году достоверности сведений о доходах, об имуществе обязательствах имущественного характера, муниципальных служащих и членов их семей, а также о результатах контроля за расходами и обращения в доход государства имущества, в отношении которого не представлено сведений, подтверждающих его приобретение на законные доходы, также подведены итоги деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению за 1 полугодие 2016 года.

14.1. Подготовлен и рассмотрен 28.09.2016 на очередном заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Ямало-Ненецком автономном округе доклад «О соблюдении ограничения, налагаемого на гражданина, ранее замещавшего должность муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора в Администрации города Салехарда».

15. В 3 квартале 2016 года уведомлений от муниципальных служащих Администрации города Салехарда о получении ими подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями не поступало.

16. Применялась процедура тестирования по вопросам в сфере противодействия коррупции и муниципальной службы при проведении второго этапа конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы и по формированию кадрового резерва для замещения должностей муниципальной службы Администрации города Салехарда (в отношении 12 кандидатов), а также при сдаче квалификационного экзамена муниципальными служащими, замещающими должности муниципальной службы в Администрации города Салехарда (в отношении 4 муниципальных служащих).

17. В целях реализации мероприятий по дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих в рамках мероприятий государственной программы Ямало-Ненецкого автономного округа «Совершенствование государственного управления на 2014-2018 годы» организовано **дополнительное профессиональное образование:**

- **5** муниципальных служащих Администрации города Салехарда по теме «Формирование и развитие антикоррупционной мотивации профессиональной деятельности муниципальных служащих»,
- **3** муниципальных служащих по теме «Контрактная система: Изменения в законодательстве, ошибки, риски»,
- **9** муниципальных служащих по теме «Предоставление государственных (муниципальных) услуг, контроль качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг».

В рамках реализации мероприятий подпрограммы «Совершенствование и развитие муниципальной службы муниципального образования город Салехард в 2014 - 2016 годах» муниципальной программы муниципального образования город Салехард «Совершенствование муниципального управления» на 2014 - 2016 годы дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих Администрации города Салехарда будет обеспечено в 4 квартале 2016 года.